



BUDUJEMY PRZYSZŁOŚĆ - budownictwo infrastrukturalne

Jesteśmy polską firmą z wielopokoleniowymi tradycjami specjalizującą się w kompleksowym wykonawstwie inwestycji budowlanych.

WOD-BUD Sp. z o.o. 23-200 Kraśnik, ul. Piłsudskiego 12/1, <https://wod-bud.com.pl/>

POSZUKUJE OSÓB STANOWISKO: Kierownik Działu Kadr i Płac

Miejsce pracy: Kraśnik

Region: lubelskie

Odpowiedni Kandydat będzie odpowiedzialny za organizację pracy i efektywne zarządzanie działem kadr i płac, a w szczególności za:

- koordynowanie procesów kadrowo-płacowych i nadzór nad ich prawidłowym przebiegiem oraz zgodnością z przepisami prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz regułami podatkowymi;
- przydział zadań podległemu zespołowi, monitorowanie ich realizacji oraz odpowiedzialność za zachowanie ciągłości wykonywania pracy;
- nadzór nad prowadzeniem dokumentacji kadrowej i płacowej oraz nad prawidłową realizacją obowiązków z zakresu ubezpieczeń społecznych;
- kontrola poprawności naliczania wynagrodzeń ze stosunku pracy i z tytułu umów cywilnoprawnych;
- współpraca z kadrą kierowniczą w zakresie bieżącego rozwiązywania problemów kadrowo-płacowych i egzekwowania stosowania obowiązujących przepisów;
- sporządzanie sprawozdań, analiz i raportów kadrowo-płacowych wg potrzeb;
- opracowywaniu wewnętrznych aktów prawnych z zakresu kadrowo-płacowego;
- projektowanie systemu wynagradzania pracowników i benefitów pracowniczych;
- przeprowadzanie analizy wynagrodzeń – wartościowanie stanowisk pracy;
- kreowanie polityki zarządzania zasobami ludzkimi;
- przeprowadzanie procesu rekrutacji i selekcji pracowników;
- zarządzanie polityką szkoleniową;
- prowadzenie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- koordynowanie spraw związanych z umocowaniem pracowników;
- prowadzenie działań mających na celu budowanie pozytywnej marki i wizerunku pracodawcy;
- tworzenie i publikowanie treści z obszaru personalnego w mediach społecznościowych;
- efektywne wsparcie kadry zarządzającej w osiąganiu celów strategicznych i realizacji nadrzędnych celów biznesowych z wykorzystaniem kapitału ludzkiego organizacji;
- wdrażanie rozwiązań z zakresu „miękkiego” HR dostosowanych do potrzeb organizacji, m.in. w zakresie rozwoju i motywowania pracowników, optymalizacji zasobów ludzkich, budowania planów sukcesji, zarządzania talentami;

Od Kandydata wymagamy:

- doświadczenia w kierowaniu zespołem i prowadzeniu procesów kadrowo-płacowych min. 5 lata w organizacji zatrudniającej powyżej 200 osób – warunek konieczny;
- minimalnie 10 lat pracy w obszarze kadr i płac – potwierdzone dokumentacją – warunek konieczny;
- wykształcenia wyższego (preferowane kierunki: ekonomia, prawo, zarządzanie zasobami) oraz szkoleń i kursów z obszaru prawa pracy;
- praktycznej znajomości zagadnień z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i podatku dochodowego od osób fizycznych – warunek konieczny;
- umiejętność samodzielnego prowadzenia tematów dotyczących obszaru kadr i płac;
- umiejętności przeprowadzenia kompleksowej obsługi kadrowej i naliczenia wynagrodzeń
- umiejętność i doświadczenie w prowadzeniu procesów rekrutacji;
- doświadczenie we wdrażaniu i prowadzeniu procesów „miękkiego” HR w organizacji;
- znajomości programu Płatnik – warunek konieczny;
- znajomości programu Optima lub innego dedykowanego obsłudze kadrowo-płacowej;
- bardzo dobrej znajomości obsługi komputera (MS Office), a w szczególności Microsoft Excel.

Dodatkowo od kandydatów oczekujemy bardzo dobrej organizacji pracy własnej, samodzielności w działaniu oraz umiejętności budowania dobrych relacji, otwartości na zmiany, a przede wszystkim odpowiedzialności, dokładności i systematyczności w wykonywaniu powierzonych obowiązków.

Oferujemy:

- Atrakcyjne warunki zatrudnienia;
- Stabilne zatrudnienie, w wymiarze pełnego etatu, na podstawie umowy o pracę;
- Samodzielną i pełną wyzwań pracę, która pozwoli na poszerzenie wiedzy i zdobycie nowego doświadczenia zawodowego;
- Szeroki zakres działań rozwojowych podnoszących obecne kompetencje lub/i nabywanie nowych kompetencji;
- Szkolenia zawodowe i personalne.
- Bogaty pakiet benefitów pracowniczych.
- Możliwość budowania polityki personalnej w jednej z największych i prestiżowych Spółek w regionie,
- Pracę w rozwojowej i nowoczesnej organizacji.



Prosimy o wysyłanie CV na adres email: rekrutacja@wod-bud.com.pl lub kontakt pod nr telefonu **887 021 544**.

Każde wysłane CV musi zawierać poniższe oświadczenie dotyczące przetwarzania danych osobowych (dokumenty aplikacyjne bez oświadczenia nie będą brane pod uwagę w procesie rekrutacji):

„W związku z procesem rekrutacyjnym na stanowisko Kierownik Działu Kadr i Płac wyrażam zgodę na przetwarzanie przez WOD-BUD Sp. z o.o. danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, wykraczających poza zakres wynikający z przepisu art. 22¹ Kodeksu pracy, w celu realizacji bieżącego procesu rekrutacji. Mam świadomość, że niniejsza zgoda może być wycofana w każdej chwili.”

Jeśli chcecie Państwo, aby Wasze CV zostało wykorzystane również na potrzeby przyszłych rekrutacji, należy dodatkowo zawrzeć oświadczenie o treści:

„Dodatkowo wyrażam zgodę na przetwarzanie przez WOD-BUD Sp. z o.o. danych osobowych zawartych w dostarczonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych, w przyszłych procesach rekrutacji na takie lub podobne stanowiska, przez okres 9 miesięcy. Mam świadomość, że niniejsza zgoda może być wycofana w każdej chwili.”

Pełna treść klauzuli informacyjnej o przetwarzaniu danych osobowych w procesie rekrutacji prowadzonej przez Wod-Bud Sp. z o.o. dostępna w siedzibie firmy ul. Piłsudskiego 12/1, 23-200 Kraśnik lub na stronie internetowej www.wod-bud.com.pl w zakładce Praca